

**UCHWAŁA NR XXXIX/319/2021  
RADY GMINY JEŻEWO**

z dnia 2 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jeżewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 i art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Jeżewo wg następujących składników w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 000,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny 3 000,00 zł,
- 3) dodatek specjalny 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 3 900,00zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego 2 000,00 zł.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Jeżewo.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XLVI/359/2018 Rady Gminy Jeżewo z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jeżewo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Sławomir Stefan**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego od liczby mieszkańców gminy.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250 zł, natomiast dodatek funkcyjny nie może przekroczyć kwoty 3 150 zł.

Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest dodatek specjalny, który zgodnie z §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz w myśl art. 38 ust. 1 ww. cyt. ustawy dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej, dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2021 r. wynosi 1 789,42 zł.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Natomiast, minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Przywołane wyżej przepisy regulujące wynagrodzenie wójta weszły w życie w dniu 1 listopada 2021 r. z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne.

Przewodniczący Rady Gminy

**Sławomir Stefan**