

**UCHWAŁA NR LI/390/2022
RADY GMINY JEŻEWO**

z dnia 27 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jeżewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Gminy Jeżewo uchwała, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jeżewo stanowiącym załącznik do uchwały nr XIII/94/2019 z dnia 17 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jeżewo zmienionej uchwałą nr XXVII/207/2020 Rady Gminy Jeżewo z dnia 29 października 2020 r. po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) §7 ust. 2 lit a otrzymuje brzmienie:"a) opiekuna stażu **lub mentora**"
- 2) §7 ust. 4 pkt. 7 otrzymuje brzmienie:"7) opiekun stażu **lub mentor** - 3,0%"

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Stefan

Uzasadnienie

Na podstawie § 5 w pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - dalej r.w.m.s.w.z.n. w brzmieniu od 1.09.2022 r., dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora. Natomiast według § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24.08.2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798), do dnia 31.08.2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego będą uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w [art. 10 ust. 1–5](#) ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

W regulaminie wynagradzania nauczycieli musi więc zostać określona wysokość dodatku dla opiekuna stażu dla nauczycieli kontraktowych, którzy według dotychczasowych zasad odbywają staż (przez okres pełnienia funkcji opiekuna stażu, do 31.08.2027 r.) oraz dla mentora, ponieważ taką funkcję nauczyciela od 1.09.2022 r. przewiduje znowelizowana pragmatyka służbowa.

Wysokość dodatku funkcyjnego, w tym dla mentora, określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania nauczycieli ([art. 30 ust. 1 pkt 2](#) w zw. z [ust. 6 pkt 1](#) KN).

Projekt uchwały został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Świeciu oraz z Międzyszkolną Komisją Zakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Świeciu.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Stefan